

HR Specialist Personalentwicklung mit Schwerpunkt E-Learning (w/m/d)



Willkommen in einem Job, der nicht nur Ideen, sondern auch Talente fördert. Willkommen im Wandel.

Als Projektträger sind wir starker Partner von Wissenschaft, Wirtschaft und Politik. Wir setzen Fördermittel effizient und zielgerichtet ein, damit innovative Ideen wachsen können. Gemeinsam mit unseren Auftraggebern in Bund, Ländern und der

Europäischen Kommission setzen wir neue Maßstäbe für den gesellschaftlichen Fortschritt. Die Fachgruppe „Personalentwicklung“ (ZDL 23) verantwortet die Konzeption und Umsetzung von zeitgemäßen Lern- und Weiterbildungsangeboten für die Mitarbeiter:innen sowie die strategische und operative Entwicklung von Führungskräften. Gemeinsam mit den Fachgruppen „Personalrecruiting“ (ZDL 21) und „Personalbetreuung“ (ZDL 22) trägt sie dazu bei, uns nachhaltig als attraktiven Arbeitgeber zu positionieren.

Ihre Aufgaben im Team

- Sie übernehmen den strategischen Aufbau und den kontinuierlichen Ausbau digitaler Beratungs- und Trainingsangebote beim PtJ.
- Sie konzipieren mediendidaktisch und erstellen digitale Lernformate wie Web-Based-Trainings, Microlearning-Content und Video-Trainings.
- Zudem betreuen und entwickeln Sie das Lernangebot innerhalb unserer digitalen Lernplattform und unseres Seminarmanagementsystems kontinuierlich weiter.
- Sie unterstützen das Trainingsmanagement bei der Organisation und Evaluation von Trainingsmaßnahmen. Sie unterstützen die Personalreferenten bei der Konzeption, Durchführung und Evaluation von Maßnahmen der Personal- und Führungskräfteentwicklung.
- Sie überprüfen, analysieren und optimieren kontinuierlich Strukturen und Prozesse und bewerten Best-Practice-Ansätze hinsichtlich ihrer Übertragbarkeit.

Das bringen Sie mit

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium (Bachelor) der Bildungswissenschaften, des Medienmanagements, der Mediendidaktik, Erwachsenenbildung oder eines vergleichbaren Studiengangs mit Schwerpunkt E-Learning.
- Alternativ verfügen Sie über eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung und mehrjährige Berufserfahrung in der didaktischen und konzeptionellen Entwicklung, Begleitung und visuellen Aufbereitung von Trainingsangeboten.
- Sie bringen gute Kenntnisse in der Entwicklung und technischen Umsetzung von Web-Based-Trainings und Video-Trainings mit.
- Im Umgang mit gängigen EDV-Anwendungen sind Sie sicher und routiniert.
- Sie verfügen über Kenntnisse im Umgang mit Learning-Management-Systemen, vorzugsweise Moodle.
- Idealerweise bringen Sie Kenntnisse in Articulate Storyline und Synthesia mit. Alternativ verfügen Sie über Erfahrung im Umgang mit anderen Autorentools zur Erstellung digitaler Lernformate.
- Sie sind erfahren in der Erstellung und Bearbeitung von Video- und Audioaufnahmen.
- Sie interessieren sich für aktuelle Trends und Innovationen im Bereich des digitalen Lehrens und Lernens und haben Freude daran, neue Entwicklungen aufzugreifen und in die Praxis zu übertragen.
- Sie sind beratungsstark und kommunizieren fließend auf Deutsch (C2-Level).
- Die Arbeit in interdisziplinären Teams, auch standortübergreifend, bereitet Ihnen Freude und Sie überzeugen durch eine zuverlässige und sorgfältige Arbeitsweise.
- Sie zeichnen sich durch eine ausgeprägte Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Zuverlässigkeit aus.

Freuen Sie sich auf folgende Benefits

- **Sinnstiftende Aufgaben:** Bei uns arbeiten Sie an zukunftsorientierten, spannenden Aufgaben: Wir helfen innovativen Ideen zu wachsen, indem wir Fördermittel effizient und zielgerichtet einsetzen.
- **Work-Life Balance:** Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat für uns hohe Priorität. Bei einer Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit bieten wir Ihnen größtmögliche Flexibilität. Bei uns sind verschiedene Vollzeit- bzw. vollzeitnahe- und Home-Office-Modelle möglich. Außerdem bieten wir 30 Tage Urlaub sowie freie Brückentage und dienstfrei zwischen Weihnachten und Neujahr.
- **Faire Vergütung:** In Abhängigkeit von Ihren vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung erfolgt eine Eingruppierung im Bereich der Entgeltgruppe 11 TVöD-Bund. Zusätzlich zum Grundgehalt gibt es eine Jahressonderzahlung, eine betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss, vermögenswirksame Leistungen sowie Zugang zu Corporate Benefits.
- **Gemeinschaftsgefühl:** Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch ein gemeinsames Miteinander und gegenseitigen Respekt aus. Bei uns arbeiten Mitarbeiter:innen mit vielfältigen Hintergründen. Wir verstehen Diversität als Stärke, denn in ihrer Vielfalt liegt die Basis unseres Erfolgs.
- **Sichere Perspektive:** Nach einer zweijährigen Befristung ist es unser Ziel, Sie langfristig für uns zu gewinnen. Lassen Sie uns gemeinsam diese Zeit nutzen, um herauszufinden, wie gut wir zueinander passen. Freuen Sie sich auf einen krisensicheren Arbeitsplatz.
- **Wissen & Weiterbildung:** Wir fördern die Weiterentwicklung Ihrer persönlichen Stärken. Freuen Sie sich auf eine umfassende Einarbeitung und unser großes Weiterbildungsangebot.

Starten Sie jetzt Ihre Online-Bewerbung und werden Sie Teil unseres Teams.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z.B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung / Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potentiale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Über die folgenden Links erhalten Sie weitere Informationen zu Vielfalt und Chancengerechtigkeit: <https://go.fzj.de/diversitaet> sowie zur gezielten Förderung von Frauen: <https://go.fzj.de/job-journey-women>

Dienstort: Jülich oder Berlin

Beginn: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Umfang: 39h Woche / Vollzeit

Gehalt: EG 11 TVöD-Bund

Bewerbungsfrist: 30.08.2026

Kontakt: Sandra Wojtowicz

Telefon: 02461 61-9575

Teilen: 

Bewerbungs-FAQ

Kontaktformular



Karriereportal
Forschungszentrum Jülich GmbH [Impressum](#)

Folgen Sie uns

