

Fachbereichsleiter:in im Bereich Hochschulen, Innovationsstrukturen und Gesundheit (w/m/d)



**Willkommen in einem
Job, in dem Forschung
Wirkung zeigt.
Willkommen im Wandel.**

Als Projektträger sind wir starker Partner von Wissenschaft, Wirtschaft und Politik. Wir setzen Fördermittel effizient und zielgerichtet ein, damit innovative Ideen wachsen können. Gemeinsam mit unseren Auftraggebern in Bund, Ländern und der Europäischen Kommission

setzen wir neue Maßstäbe für den gesellschaftlichen Fortschritt. Im Fachbereich „Hochschulen“ (HIG 5) konzipieren und setzen wir themenoffene Fördermaßnahmen für Hochschulen und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen um – mit Fokus auf die Bereiche Qualifikation, Forschung und Transfer.

Ihre Aufgaben im Team

- Sie leiten den Fachbereich HIG 5 mit derzeit 21 Mitarbeitenden.
- Sie führen und entwickeln Ihre Mitarbeitenden wertschätzend und kompetenzbasiert.
- Gemeinsam mit dem Leitungsteam tragen Sie zur zukunftsorientierten und strategischen Weiterentwicklung des Geschäftsbereichs „Hochschulen, Innovationsstrukturen, Gesundheit“ (HIG) bei.
- Sie steuern das operative Tagesgeschäft (z. B. Sicherstellung der Einhaltung förderpolitischer Leitlinien, Fristen und Termine, Betreuung und Controlling der laufenden Aufträge).
- Sie leiten schwerpunktmäßig Fördermaßnahmen und Aufträge aus dem Bereich der Hochschulförderung, z.B. der Gewinnung und Entwicklung von HAW-/ FH-Professor:innen oder der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses für das Ministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt.
- Innerhalb Ihrer Themenfelder entwickeln Sie z.B. Förderstrategien und -bekanntmachungen.

- Sie vertreten den Fachbereich und die dazugehörigen Förderschwerpunkte nach innen und außen.
- Auf Führungsebene arbeiten Sie interdisziplinär mit weiteren Geschäfts- und Fachbereichen zusammen.

Das bringen Sie mit

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Dipl. Univ.); vorzugsweise in den Bereichen Natur-, Ingenieur-, Sozial-, Geistes- oder Wirtschaftswissenschaften; eine Promotion ist wünschenswert.
- Sie besitzen praktische Berufserfahrung in der administrativen Abwicklung nationaler Projektförderungen.
- Sie bringen Erfahrungen im Projektmanagement, idealerweise im Rahmen öffentlich finanzierter Forschungsvorhaben mit.
- Erste Erfahrungen in der Mitarbeitendenführung sind wünschenswert.
- Eine ausgeprägte Fähigkeit zur reflektierenden und zielorientierten Selbstführung ist für Sie selbstverständlich.
- Sie sind motiviert und verfügen über ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten.
- Gegenüber Vertretenden aus Wissenschaft, Wirtschaft und Politik zeigen Sie ein sicheres und gewandtes Auftreten und haben erste Erfahrungen in der Gremienarbeit gesammelt.
- Sie besitzen sehr gute Deutschkenntnisse (C2-Level) und sehr gute Englischkenntnisse (B2/C1-Level).
- Sie sind offen für Dienstreisen.

Freuen Sie sich auf folgende Benefits

Sinnstiftende Aufgaben: Bei uns arbeiten Sie an zukunftsorientierten, spannenden Aufgaben: Wir helfen innovativen Ideen zu wachsen, indem wir Fördermittel effizient und zielgerichtet einsetzen.

Work-Life Balance: Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat für uns hohe Priorität. Bei einer Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit bieten wir Ihnen größtmögliche Flexibilität. Bei uns sind verschiedene Vollzeit/Teilzeit- und Home-Office-Modelle möglich. Außerdem bieten wir 30 Tage Urlaub sowie freie Brückentage und dienstfrei zwischen Weihnachten und Neujahr.

Faire Vergütung: In Abhängigkeit von Ihren vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung erfolgt eine Eingruppierung im Bereich der Entgeltgruppe 15 TVöD-Bund. Zusätzlich zum Grundgehalt gibt es eine Jahressonderzahlung, eine betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss sowie vermögenswirksame Leistungen.

Gemeinschaftsgefühl: Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch ein gemeinsames Miteinander und gegenseitigen Respekt aus. Bei uns arbeiten Mitarbeiter:innen mit vielfältigen Hintergründen. Wir verstehen Diversität als Stärke, denn in ihrer Vielfalt liegt die Basis unseres Erfolgs.

Sichere Perspektive: Nach einer zweijährigen Befristung ist es unser Ziel, Sie langfristig für uns zu gewinnen. Lassen Sie uns gemeinsam diese Zeit nutzen, um herauszufinden, wie gut wir zueinander passen. Freuen Sie sich auf einen krisensicheren Arbeitsplatz.

Wissen & Weiterbildung: Wir fördern die Weiterentwicklung Ihrer persönlichen Stärken. Freuen Sie sich auf eine umfassende Einarbeitung und unser großes Weiterbildungsangebot, wie zum Beispiel Coachings und ein Führungskräfteentwicklungsprogramm.

Starten Sie jetzt Ihre Online-Bewerbung und werden Sie Teil unseres Teams.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z.B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung / Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potentiale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Über die folgenden Links erhalten Sie weitere Informationen zu Vielfalt und Chancengerechtigkeit: <https://go.fzj.de/diversitaet> sowie zur gezielten Förderung von Frauen: <https://go.fzj.de/job-journey-women>

Dienstort: Jülich

Beginn: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Umfang: 39 Stunden/Woche

Gehalt: EG 15 TVöD-Bund

Bewerbungsfrist: 27.09.2026

Kontakt: Sandra Wojtowicz

Telefon: 02461-619575

Teilen: 

[Bewerbungs-FAQ](#)

[Kontaktformular](#)



Folgen Sie uns



